

ПРИНЯТО

Общим собранием трудового
коллектива ГБОУ СОШ с.
Верхние Белозерки

Протокол № 1
от 4 сентября 2014г.

Председатель общего собрания
 В.П. Ясакова

СОГЛАСОВАНО

Управляющим советом
учреждения ГБОУ СОШ с.
Верхние Белозерки

Протокол №
от 4 сентября 2014г.

Председатель Совета
 - В.Н. Сулеева

УТВЕРЖДАЮ:

Директор школы ГБОУ СОШ
с. Верхние Белозерки
 В.В. Полякова
Приказ № 123
от 25 сентября 2014года



ПОЛОЖЕНИЕ

**о распределении специального фонда оплаты труда
государственного бюджетного общеобразовательного
учреждения Самарской области
средней общеобразовательной школы
с. Верхние Белозерки
муниципального района Ставропольский
Самарской области**

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение регулирует вопросы распределения специального фонда заработной платы работникам муниципального образовательного учреждения ГБОУ СОШ с. Верхние Белозерки (далее по тексту Учреждение)

1.2. Настоящее Положение составлено на основании Постановления Правительства Самарской области № 60 от 01.06.2006 года «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников образовательных государственных учреждений Самарской области и муниципальных образовательных учреждений», Распоряжения Правительства Самарской области о внесении с 01.09.2008 г. изменений в Постановление Правительства Самарской области № 60 от 01.06.2006 года «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников образовательных государственных учреждений Самарской области и муниципальных образовательных учреждений».

1.3. Настоящее Положение определяет размеры и условия выплат из специального фонда заработной платы работникам учреждения.

1.4. Положение принимается на общем собрании трудового коллектива.

2. Критерии установления доплат и выплат работникам из специального фонда.

2.1. Из специального фонда оплаты труда производятся следующие выплаты:

Выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими квалификационную категорию работников:

1,2 - для педагогических работников, имеющих высшую категорию;

1,1 - для педагогических работников, имеющих первую категорию;

1,1 - для руководителя и его заместителей, имеющих высшую категорию

Определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими деление классов на группы при обучении отдельным предметам (иностранные языки, информатика, технология, физическая культура, профильные и элективные курсы)

1 - если класс не делится на группы;

2 – если класс делится на группы.

Определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими наличие почетного звания или государственные награды по профилю работы:

..1,2 – за ученую степень доктора наук;

1,1 – за почетное звание или орден СССР и Российской Федерации по профилю работы.

Компенсационные выплаты работникам, предусмотренные трудовым законодательством, в том числе пособия по временной нетрудоспособности, выплачиваемые работодателем на, данные выплаты резервируется до 2% специального фонда оплаты труда.

2.2. Из специального фонда оплаты труда производятся следующие доплаты:

Педагогическим работникам за проверку тетрадей:

- учителям русского языка, математики до 500 рублей

- начальных классов – до 400 рублей

- иностранного языка – до 300 рублей

Педагогическим работникам за ведение кабинетов – до 500 рублей

Классным руководителям – пропорционально за каждого учащегося в классе, исходя из суммы заложенной в бюджетной смете

Уборщицам служебных помещений - 12,5 % от оклада

Ответственному за технику безопасности в школе и ПБ - до 5500 рублей

Руководителям методических объединений - до 200 рублей

Заместителям директора школы – до размера средней заработной платы по

педагогическим работникам

□ За расширение сферы деятельности в размерах:

- за выполнение обязанностей лаборанта учителю химии и физики до 500 рублей

- библиотекарю – до 8000 рублей

2.3. Выплаты, связанные с выполнением обязанностей, не предусмотренных должностными обязанностями работника, связанных с производственной необходимостью) до 100% оклада

3. Порядок установления доплат и выплат из специального фонда оплаты труда.

3.1. Доплаты и выплаты устанавливаются 2 раза в год на 1 сентября и на 1 января (кроме пункта 2.3.)

3.2. Доплаты оформляются приказом директора и выплачиваются одновременно с заработной платой.

3.3. Доплаты могут быть изменены приказом директора в случае неисполнения или некачественного исполнения работником обязанностей, предусмотренных Положением