

Принято:
Педагогическим советом
ГБОУ СОШ с. Верхние
Белозерки
Протокол № 3 от 08.02.2023

Согласовано:
Управляющим советом
учреждения
Протокол № 3 от 08.02.2023
_____ Карасёв Н.В.

Утверждено:
Директор
ГБОУ СОШ с. Верхние
Белозерки
_____ В.В. Полякова
Приказ № 15-2-од от
08.02.2023

ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

государственного бюджетного общеобразовательного учреждения

Самарской области

средней общеобразовательной школы с. Верхние Белозерки

муниципального района Ставропольский Самарской области

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Общее собрание работников Учреждения является высшим органом самоуправления образовательного учреждения.
- 1.2. Общее собрание работников Учреждения в своей деятельности основывается на действующем законодательстве Российской Федерации. Использует в своей работе письма и методические разъяснения Министерства образования и науки, Минтруда РФ, нормативную правовую документацию региональных и муниципальных органов законодательной власти, письма и разъяснения общественных организаций по вопросам труда и организации управления.
- 1.3. Общее собрание работников составляют все работники Учреждения.
- 1.4. Общее собрание работников является постоянно действующим органом, собирается не реже одного раза в год. Из числа присутствующих на Общем собрании работников избирается председатель.
- 1.5. В случае необходимости инициативой внеочередного созыва Общего собрания работников обладают директор Учреждения, председатель Общего собрания работников, а также не менее 25% состава его членов.

1. ЗАДАЧИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

- 2.1. Принятие Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения;
- 2.2. Заключение Коллективного договора;
- 2.3. Заслушивание ежегодного отчета директора Учреждения о выполнении Коллективного договора;
- 2.4. Определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам Учреждения, избрание ее членов;
- 2.5. Рассмотрение спорных и конфликтных ситуаций, касающихся отношений между работниками Учреждения;
- 2.6. Рассмотрение вопросов, связанных с соблюдением законодательства о труде работниками Учреждения, органами управления Учреждением, а также положений Коллективного договора между Учреждением и работниками Учреждения;
- 2.7. Рассмотрение вопросов, касающихся улучшения условий труда работников Учреждения;
- 2.8. Представление педагогических и других работников к различным видам поощрений;
- 2.9. Выдвижение коллективных требований работников Учреждения и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
- 2.10. Избрание представителей в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Учреждения прямым открытым голосованием.

2. ФУНКЦИИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

- 3.1. Обсуждает и утверждает коллективный договор руководства и работников образовательного учреждения.
- 3.2. Организует работу комиссий, регулирующих исполнение коллективного договора:
 - По охране труда и соблюдению техники безопасности;
 - Разрешению вопросов социальной защиты;
 - Контролю исполнения трудовых договоров работниками образовательного учреждения;
 - Принятию положений о распределении специального стимулирующего фонда заработной платы, положения о премировании и оказании материальной помощи;
 - Разрешению трудовых споров.
- 3.3. Утверждает локальные акты в пределах установленной компетенции (договора, соглашения, положения и др.)

3.4. Подготавливает и заслушивает отчёты комиссий, в частности, о работе по коллективному договору.

3.5. Рассматривает перспективные планы развития образовательного учреждения.

3.6. Взаимодействует с другими органами самоуправления образовательного учреждения по вопросам организации основной деятельности.

3.7. Обсуждает вопросы необходимости реорганизации и ликвидации образовательного учреждения.

3. ПРАВА ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

Общее собрание трудового коллектива имеет право:

- На создание временных или постоянных комиссий, решающих конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе;
- Внесение изменений и дополнений в коллективный договор руководства и работников образовательного учреждения;
- Определение представительства в суде интересов работников образовательного учреждения;
- Внесение предложения о внесении в повестку собрания на рассмотрение отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

Каждый член общего собрания трудового коллектива несёт ответственность:

- За реализацию в полном объёме коллективного договора;
- Сохранность и развитие материально-технической базы образовательного учреждения для совершенствования условий организации образовательного процесса;
- Соблюдение такта и уважения к мнению коллеги по работе при решении вопросов социальной защиты;
- Соблюдение правил охраны труда и техники безопасности на территории образовательного учреждения.

5. ДОКУМЕНТАЦИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

6.1. План работы общего собрания трудового коллектива является составной частью планов работы образовательного учреждения, в деле хранится выписка из общего плана работы.

6.2. Отдельно ведётся книга протоколов заседаний общего собрания трудового коллектива и принимаемых решений (с приложениями). Книга должна быть пронумерована, прошнурована, скреплена печатью образовательного учреждения и подписью директора образовательного учреждения.

6.3. В отдельной папке хранятся отчёты деятельности общего собрания трудового коллектива.

6.4. Документация общего собрания трудового коллектива передаётся по акту при смене руководства образовательного учреждения.